



BILBON, 2007KO MARTXOAREN 14AN OSPATUTAKO ATAEREN EZOHIKO BATZAR NAGUSIAREN AKTA.

Yohn Jauregiaren ganbaran (Pelota, 10. Bilbo), ATAERen presidentea den Elías Otaolak hasiera ematen dio Batzarrari, bere bigarren deialdian, arratsaldeko 17,00 etan.

Erabilitako dokumentazioa:

- Gure Lanbidearen Duintasunaren Alde Galda Daitezkeen Gutxienezko Baldintzen Akordiorako Dokumentuaren Zirriborra.
- Lan Kualifikazioen Zerrenda Nazionala arautzen duen irailaren 5eko 1128/2003 errege dekretuaren II. eranskina.
- Hutsen betekizunaren Akordioa publikatzea eta berori Erregistroan izkribatzea ebatzen duen Dirección General de Trabajo-ren 1997ko maiatzaren 13ko ebazpena.
- Euskalduna Kongresu eta Musika Jauregirako gutxienezko lan- akordioak. 2003an Euskaldunako langileek idatzitako dokumentua.
- Langileen Estatutua ()
- Lan Arriskuen Prebentziorako 31/1995 legea.

GURE LANBIDEAREN DUINTASUNAREN ALDE GALDA DAITEZKEEN GUTXIENEZKO BALDINTZEN AKORDIOAREN DOKUMENTUA

- **Minimoen akordioaren banakatzeko zehaztua**

Onartua izan den 1. puntuaren behin betirako testua ondoko hau da:

1. KONTRATAZIOA:

Ez da kontraturik gabe lan egingo duen teknikaririk. Hau da, besteen kontura izango da kontratatua, segurantzaz sozialean alta hartuta, edo bestela, dagokion erregimenaren kuota ordaintzen duen langile autonomoa izango da. Kontratuan agertu beharko diren atalak:

- Lan kategoria
- Kontratuaren xedea (bete beharreko lanak)
- Kontratuaren iraupena (gutxienez 4 ordu)
- Soldata

ACTA DE LA ASAMBLEA GENERAL EXTRAORDINARIA DE A.T.A.E. CELEBRADA EN BILBAO EL MARTES 14 DE MARZO DE 2007.

En la ganbara del Palacio Yohn (Pelota, 10. Bilbao), el Presidente de ATAE, Elías Otaola, da comienzo a la Asamblea, en segunda convocatoria, a las 17,00 horas.

Documentos utilizados:

- Borrador del documento de Acuerdo de Mínimos Exigibles para la dignificación de Nuestra Profesión
- Anexo II del real decreto 1128/2003 de 5 de Septiembre por el que se regula el Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales.
- Resolución de 13 de mayo de 1997, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la inscripción en el Registro y publicación del Acuerdo de cobertura de vacíos.
- Acuerdos laborales mínimos para el Palacio de Congresos y de la Música Euskalduna Jauregia. Documento elaborado por I@s trabajador@s de Euskalduna en el año 2003.
- Estatuto de los Trabajadores ()
- Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales.

DOCUMENTO DE ACUERDO DE MÍNIMOS EXIGIBLES PARA LA DIGNIFICACIÓN DE NUESTRA PROFESIÓN

- **Desglose pormenorizado del acuerdo de mínimos**

La redacción del punto nº 1 queda definitivamente aprobada de la siguiente manera:

1. CONTRATACIÓN:

Ningun@ técnic@ trabajará sin contrato. Es decir, será contratad@ por cuenta ajena con alta en el régimen de la Seguridad Social, o será un@ trabajador@ autónom@ que cotiza según su régimen correspondiente. En el contrato debe figurar:

- Categoría profesional
- Objeto del contrato (labores a realizar)
- Su duración. (Como mínimo 4 horas)
- Salario

Onartua izan den 2. puntuaren behin betirako testua ondoko hauxe da:

2- GUTXIENEZKO AURREA ETA BETE BEHARREKO LANAK LANGILEARI NOLA JAKINARAZI

Bete beharko dituen lanak gutxienez 7 egun aurretik jakinaraziko zaizkio kontratatutako langileari. Txostena astero egingo da eta langileari jakinaraziko zaio aurreko astea amaitu aurretik (komunikazioetarako, astea ostiralean bukatzen da). Lan txostena itxia izango da eta idatziz jakinaraziko da. Ikuskizuna hasteko eguna baino zazpi egun lehenagoko epean programatzekotan, premiazko prezioa ezarriko da, aurrekontuaren %100eko iguera suposatuko duena. Ikuskizuna hasiko den eguna baino 24 ordu lehenagoko epean izan daitezkeen aldaketak ez dira onartuko. Ikuskizuna hasteko eguna baino zazpi egun lehenagoko epean bertan behera geratzekotan, aurrekontuak lotutakoaren %50 gehi dagozkion gastuak ordaindu beharko dira. Ikuskizuna ospatu behar den egunean bertan bertan behare galditzen baldin bada, aurrekontuan lotutakoaren %100 gehi gastuak ordaindu beharko dira.

Onartua izan den 3. puntuaren behin betirako testua ondoko hauxe da:

3. LAN KATEGORIAK

- Arduradun teknikoa
- Teknikaria
- Laguntzaile teknikoa

Onartua izan den 4. puntuaren behin betirako testua ondoko hauxe da:

4. ORDAINSARIAK/KONPENTSAZIOAK

- Arduradun teknikoa: koefiziente bidezko gutxieneko lansaria, 1.500€/hilean lortu arte
- Teknikaria: koefiziente bidezko gutxieneko lansaria, 1.200€/hilean lortu arte.
- Laguntzaile teknikoa: koefiziente bidezko gutxieneko lansaria, 1.000€/hilean lortu arte.

Argi dago azken soldata dela gutxieneko lansaria eta lortu nahi den diru kopuruari gehien hurbiltzen zaion dagokion koefizientearekin biderketaren produktua, horrela ez bait da azken kopururik agertzen, arau matematikoa baino, eta gutxieneko lansariak hartzen du garrantzirik handiena. Era honetan, soldatak beti egongo dira eguneratuak, eta urtero dagokien KPI-a baino ez zaie gehitu beharko.

Onartua izan den 5. puntuaren behin betirako testua ondoko hauxe da:

La redacción del punto nº 2 queda definitivamente aprobada de la siguiente manera:

2- ANTELACIÓN MÍNIMA Y FORMA DE COMUNICACIÓN AL TRABAJADOR/A DE LAS LABORES A REALIZAR

Las labores a realizar por el/la contratad@ se le notificarán con una antelación mínima de 7 días. El parte será semanal y se debe comunicar antes del fin de la semana precedente (a efectos de comunicación, la semana termina el viernes). El parte de trabajo será cerrado y se comunicará por escrito. En caso de programar un evento dentro de los 7 días previos, se aplicará el precio de urgencia, que supondrá un aumento del 100% del presupuesto. No se aceptarán modificaciones dentro de las últimas 24 horas anteriores al evento. En caso de suspensión del evento dentro de los 7 días previos, se abonará el 50% de lo presupuestado más los gastos correspondientes. En caso de suspensión el mismo día de celebración del evento, se abonará el 100% de lo presupuestado más los gastos correspondientes.

La redacción del punto nº 3 queda definitivamente aprobada de la siguiente manera:

3. CATEGORÍAS PROFESIONALES

- Responsable técnic@
- Técnic@
- Auxiliar Técnico@

La redacción del punto nº 4 queda definitivamente aprobada de la siguiente manera:

4. REMUNERACIONES/COMPENSACIONES

- Responsable técnic@: salario mínimo interprofesional por coeficiente hasta llegar a los 1.500€/mes
- Técnic@: salario mínimo interprofesional por coeficiente hasta llegar a los 1.200€/mes
- Auxiliar técnico@ salario mínimo interprofesional por coeficiente hasta llegar a los 1.000€/mes.

Queda claro que el sueldo final debe salir de multiplicar el salario mínimo interprofesional por el coeficiente correspondiente que más se acerque a las cantidades ideales, con el fin de que no aparezca una cantidad final sino una regla matemática, dando importancia al hecho del salario mínimo. De esta forma se consigue que los salarios estén siempre actualizados y no haya más que añadir el IPC correspondiente anualmente.

La redacción del punto nº 5 queda definitivamente aprobada de la siguiente manera:

5. GEHIENEZKO LANALDIA

EGUNEAN: eguneko X ordu, eta lan egun bakoitzeko jai egun bat izango du langileak.

ASTEAN: 50 ordu

HILEAN: 180 ordu

URTEAN: 1.760 ordu

Onartua izan den 6. puntuaren behin betirako testua ondoko hauxe da:

6. BESTELAKO LAN BALDINTZAK:

-urtean hilabete bat opor

-urtean 14 paga

-Asteko egun bat eta erdiko atsedenaldia

-36 €/eguneko dieta osoa

-20 €/eguneko dieta erdia

-Ostatua kanpo

-0,25 €/Kmko kilometrajea

-Koefiziente orekatzailea

-Bidaian ematen den denbora lanean emandako denbora da. Bidaian ematen diren egunak lan egunak dira.

-Epe labur edo ertainerako kontratuen kasuan, aurreko gutzia prorrotan banatuko da.

Onartua izan den 7. puntuaren behin betirako testua ondoko hauxe da:

7. SEGURTASUNA ETA HIGIENEA

Indarrean dagoen legea aplikatu behar da, bereziki EPIS, lanaren antolakuntza eta larrialdietarako planak direla eta.

Onartua izan den 7. puntuaren behin betirako testua ondoko hauxe da:

8. FORMAKUNTZA

-Lan kategoriak ezagutaraziko dituen prestakuntza ofiziala edukitzeko eskubidea aldarrikatu.

-Enpresak osotasunean edo zatika ordainduko duen etengabeko prestakuntza lortzeko eskubidea.

-Daukaten esperientzia ziurtatzeko moduan dauden langileak duten haien lana errekonozitua izateko eskubidea.

Gaueko 9etan bukatutzat eman izan da Batzarra, duintasunaren aldeko lan taldeari bere horretan jarraitzeko aginduz eta bazkide guztiei eta Estatuko beste Elkarteei hartu diren erabakien berri emateko konpromezua hartuz.

5. JORNADA LABORAL MÁXIMA

DIARIA: X horas diarias y se librá un día por día trabajado.

SEMANAL: 50 horas

MENSUAL: 180 horas

ANUAL: 1.760 horas

La redacción del punto nº 6 queda definitivamente aprobada de la siguiente manera:

6. OTRAS CONDICIONES LABORALES TRABAJADOR@S:

-1 mes de vacaciones/año

-14 pagas/año

-Descanso semanal de 1,5 días a la semana

-36 €/ día la dieta completa

-20 €/día la media dieta

-Alojamiento aparte

-0,25 €/Km el kilometraje

-Coeficiente compensatorio

-El tiempo de viaje se considerará como trabajado.

Los días de viaje son días de trabajo

-En los contratos de corta o media duración se prorrateará todo lo anterior.

La redacción del punto nº 7 queda definitivamente aprobada de la siguiente manera:

7. SEGURIDAD E HIGIENE

Aplicación de la ley vigente, con especial hincapié en lo que se refiere a EPIS, organización del trabajo y planes de emergencia.

La redacción del punto nº 8 queda definitivamente aprobada de la siguiente manera:

8. FORMACIÓN

-Manifiestar el derecho a una formación oficial que permita el reconocimiento de las categorías profesionales.

-Derecho a una formación continuada subvencionada en todo o en parte por la empresa.

-Derecho al reconocimiento profesional de l@s trabajador@s que puedan justificar su experiencia.

Acaba la Asamblea a las 9 de la noche, con el encargo de proseguir el trabajo por parte de los componentes del equipo de dignificación laboral, así como de trasladar a todos l@s soci@s y asociaciones del Estado los acuerdos tomados.